



Sommaire

Éditorial	p. 1
Avis de naissance	p. 2
Pour une mandature de reconquête	p. 2
Le vote CGT pour un esprit de reconquête	p. 3
L'hôpital va mal!	p. 4
Prof: une pénurie bien organisée	p. 5
La vie de nos syndicats et de nos professions	p. 5
Congrès USR CGT47: 30 mai 2022	p. 6
Indecosa:	p. 6

Agenda

Formations syndicales

Formations de Mars à Juin 2022

- **Participer**

M1 M2 du 19 au 23 septembre et M3 du 17 au 19 octobre - clos

- **ECO CSE**

Les 12 et 13 septembre – ouvert jusqu'au 13 août (pour les élu.es CSE)

- **COGITIEL**

Les 4 et 5 octobre - places disponibles

- **S'IMPLIQUER Agenais**

Le 7 octobre – places disponibles

- **ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES**

Du 24 au 26 octobre – places disponibles

- **AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL**

Du 7 au 9 novembre - places disponibles

- **COGETISE**

Le 8 décembre – places disponibles

Fiches descriptives des formations syndicales sur www.cgt47.fr dans rubrique FORMATIONS

Editorial

La Lutte ne prend pas de congés !

Alors que le gouvernement, aux ordres du patronat, défait un à un tous les conquits sociaux obtenus par la lutte, à l'heure où les médias relayent les discours patronaux et ultralibéraux, notre organisation syndicale propose, elle, d'aller dans le sens du progrès social !

La Lutte est dans notre ADN. Comme ce fut le cas en 1936 ou grâce à la lutte de plus de deux millions de travailleuses et des travailleurs des conquits sociaux ont été gagnés : généralisation des conventions collectives, création des Délégués du Personnel, augmentation de 12 % des salaires, semaine des 40 heures, octroi de deux semaines de congés payés !

Tout au long de ces derniers mois plusieurs syndicats de notre territoire avec les salarié.es se sont mobilisés dans leurs entreprises ou services pour l'augmentation des salaires, de meilleures conditions de travail, des embauches supplémentaires...

Suite aux dernières élections législatives, deux députés RN ont été élus dans notre département ! Ce parti est hostile à la classe ouvrière et porte ce que nous combattons : le racisme, la xénophobie, le rejet de l'autre... Il est de notre responsabilité d'expliquer et de démontrer les dangers de ces idées dans tous les syndicats afin de mieux les combattre.

Quoi qu'il arrive, la CGT poursuivra et multipliera les rencontres avec les salariés, pour leur donner l'occasion de s'exprimer sur ce qu'ils souhaitent, réfléchir avec eux aux solutions, à la meilleure façon de les faire aboutir et leur permettre de s'organiser pour que leur voix se fasse entendre... pour que leur quotidien change vraiment. En ce sens, l'union départementale a mis en œuvre un plan de visite des syndicats.

Profitez bien de vos congés, **rendez-vous le mardi 6 septembre 2022 à l'Assemblée Générale de rentrée des syndicats** du Lot et Garonne. Celle-ci permettra de faire le point sur la rentrée sociale et de construire la journée d'action interprofessionnelle du mois de septembre

Le bureau de l'UD vous souhaite de bonnes vacances

Corinne CHARRY
Secrétaire Générale UD CGT 47

Avis de naissance



L'Union Départementale a le plaisir de vous faire part de la création d'un syndicat CGT à la CAF de Lot et Garonne depuis le 14 mars 2022! La secrétaire générale est Jennifer CANIN.

Nous ne cachons pas notre satisfaction de voir la CGT enfin réimplantée à la Caisse d'Allocations Familiales, après plusieurs années d'absence.

- D'abord parce qu'à la CAF, branche « famille » de la sécurité sociale, comme dans tous les organismes de sécu la CGT est chez elle!

Il est important et nécessaire de rappeler le rôle de la CGT dans la création de la Sécu, par l'intermédiaire d'Ambroise CROIZAT et de toutes les petites mains qui ont permis l'ouverture des premières caisses.

Et même si patronat, gouvernements de droite comme de « gauche » ont depuis œuvré à exclure la CGT de la gouvernance des Caisses, nous n'avons pas renoncé à y reprendre notre place (voir article « pour une mandature de reconquête »).

- Ensuite parce qu'il est toujours très enthousiasmant d'accompagner des salarié.es dans cette aventure humaine, a fortiori quand ils viennent spontanément vers notre organisation pour ses valeurs de démocratie, de solidarité et sa combativité.

Le syndicat - nouvellement créé, les 8 syndiqué.es ont déposé une liste aux élections professionnelles qui se sont déroulées en mai 2022. Ils sont allés à la rencontre de leurs collègues pour présenter les valeurs portées par la CGT et leurs engagements : transparence, concertation des salarié.es, unité et disponibilité. Nous pouvons dire que cela a payé :

Sur les 6 sièges du premier collège, la CGT a recueilli plus de 65 % des suffrages et est ainsi majoritaire au CSE avec 4 élu.e.s (7 sièges au total) mais aussi pour la négociation des accords.

Alors bravo à Ayoub, Elodie, Aline, Laura, Jennifer, Tarek, Daniel et Nicole pour ce superbe résultat !

Christelle SAINT-MARTIN

Bureau UD CGT 47

Pour une mandature de reconquête

La période de renouvellement des conseils dans les caisses de Sécurité sociale est désormais terminée, les conseils CPAM, CAF et URSSAF ont été pour notre département installés il y a quelques semaines.

Pour la CPAM, les mandaté.es CGT ont repris pied au sein de la commission de recours amiable et continueront de siéger à la commission d'action sociale.

A la CAF, outre notre présence à la commission de recours amiable et commission action sociale, la CGT a désormais une Vice-Présidence du Conseil.

Enfin, à l'URSSAF, la CGT confirme sa présence à l'instance départementale d'instruction des recours amiables (IDIRA) et se voit attribuer la Vice-Présidence du Conseil.

Les mandaté.es CGT nouvellement désigné.es devront durant cette nouvelle mandature défendre sans relâche les trois principes fondamentaux qui doivent régir la Sécurité sociale, à savoir un système financé par la cotisation sociale exclusivement, qui doit répondre aux besoins et être géré par la démocratie sociale.

La défense et la promotion de la Sécurité sociale intégrale que nous portons devront être plus que jamais au cœur de nos actions revendicatives auprès des salarié.es et dans les conseils où nous siégeons.

Michel VALENTIN-GARRIGUE

Bureau UD CGT 47

Le vote cgt

pour un esprit de conquête !

Pas de liste CGT, pas de vote CGT ! L'ambition de toute la CGT est bien de gagner les élections dans les trois versants de la fonction Publique en décembre prochain, de conforter notre première place dans les TPE, et de redevenir première organisation syndicale dans le secteur privé.

La situation générale que traverse le pays, et plus frontalement l'ensemble des salarié.es complique l'engagement syndical. La petite musique actuelle relayée par les médias venant du gouvernement favorise l'individualisme et le repli sur soi, et c'est bien là le problème.

La CGT est le syndicat progressiste au service des salarié.es et c'est collectivement que nous ferons bouger les lignes individuelles. Les résultats aux élections professionnelles sont le reflet de la volonté des salarié.es à vouloir faire changer les choses et c'est bien aux syndicats qu'il appartient de faire voter CGT.

Le vote CGT ne s'acquiert pas uniquement lors de l'année des élections mais bien par un travail de proximité tout au long du mandat. Ce travail de terrain est à mener dans une démarche confédérale, afin que toute la CGT dans son ensemble soit mobilisée pour nous permettre de gagner toutes les élections !

Un nouveau cycle électoral (privé, public) a démarré, la CGT a décidé de faire des élections professionnelles une question permanente aidé en cela d'une campagne confédérale. Cette nouvelle campagne doit permettre de ne plus subir.

Une campagne vise à convaincre et mobiliser les salarié.es au vote CGT pour gagner les élections. C'est également une démarche revendicative CGT à part entière avec un syndicat partant de l'expression des besoins et des réalités des salarié.es, élaborant une plateforme revendicative de campagne et allant convaincre et mobiliser les salariés au vote CGT dans les urnes.

Les prochaines échéances sont connues :

- 70 % des scrutins du privé se dérouleront sur 18 mois à compter de septembre 2022
- Elections Fonction Publique en décembre 2022

Le 8 décembre 2022, 5,6 millions d'agents répartis sur les trois versants de la fonction publique (Territoriale, Hospitalière, Etat) vont être invités à voter lors des élections professionnelles.

C'est la troisième fois dans notre pays qu'un événement d'une telle portée se déroule. Pour la CGT, sont concernées 8 fédérations : Services publics, Santé, Ufse,



Fapt, Travailleurs de l'état, Equipement, Ferc, Finances.

Pour répondre à cet enjeu, la Confédération a mis en place un collectif élections fonction publique 2022 qui travaille en lien avec les fédérations représentant l'ensemble de la fonction publique et les organisations territoriales. Ce collectif a pour objectif d'impulser et de coordonner à la fois les campagnes menées par les fédérations concernées et la campagne confédérale car ces élections sont l'affaire de toutes et tous, au niveau professionnel, interprofessionnel et territorial.

Au niveau de notre département, un collectif élections fonction publique 2022 est mis en place. Il a notamment pour mission d'organiser une journée de lancement de la campagne élections fonction publique et de travailler à toutes autres formes d'actions possibles dans cette campagne (aide entre syndicats, mutualisation de moyens, conférence de presse commune...).

Concernant les élections dans le secteur privé, il est bien évident que ces échéances doivent se préparer en amont à travers notamment la négociation du protocole d'accord pré-électoral, mais pas seulement.

Il ne s'agit pas d'aller négocier les PAP dans toutes les entreprises mais d'en cibler certaines à l'aide d'outils qui ont été proposés à l'occasion d'une journée d'étude organisée par l'Union Départementale en novembre 2021 et destinée aux Unions Locales.

Nous savons que lorsque nous déposons une liste, les

salarié.es votent pour la CGT. Déjà, la CGT enregistre de bons résultats comme dernièrement pour les syndicats de la CAF, l'AEDA, la CPAM et l'APRES.

Nous avons confiance dans notre capacité à relever le défi de la conquête, pourvu que nous fassions corps pour rester le phare du syndicalisme de lutte en France.

Reprendre notre place de première organisation syndicale sera la conséquence logique d'une confiance retrouvée auprès des salarié.es.

Michel VALENTIN-GARRIGUE
Animateur Qualité de Vie Syndicale
et Formation Syndicale UD CGT 47

L'hôpital va mal !

L'hôpital se meurt !

Tout comme l'ensemble des services publics d'ailleurs

Ces mots résonnent en nous depuis des années, quand on fermait des maternités et des hôpitaux de proximité pour « raison de sécurité », qu'on diminuait le nombre de place en école d'infirmière, le numerus clausus en faculté de Médecine, en se disant qu'on diminuait l'offre, on ferait baisser la demande et don, les coûts ! quelle stupidité !

Qu'en est-il aujourd'hui ?

La pénurie organisée et la maltraitance institutionnelle amènent les soignants, mais aussi tous les professionnels nécessaires à la vie d'un hôpital, à fuir vers d'autres cieux en se disant que, de toute manière, l'herbe sera plus verte ailleurs.

Nous, professionnels de la santé, disons que nous sommes épuisés, que nous n'en pouvons plus... on nous répond : « faites des heures supplémentaires, passez en 12 heures... » et les agents fuient encore plus.

Ouvrir les vannes de la formation, c'est nécessaire mais ça ne répondra pas immédiatement au manque de personnel, alors que faire ???

- Ouvrir des services de « bobologies » pour désengorger les urgences ?
- Limiter, comme les pharmacies, le nombre de plaques de médecins en fonction du nombre d'habitants (surnuméraires à certains endroits et désert médical dans d'autres) ?
- Demander aux salarié-e-s/agent-e-s eux-mêmes quelles solutions à imaginer...

Nous exigeons :

- De travailler moins (32 h !),
- Dans de meilleures conditions (diminuer le ratio soignant/soigné),



- Avec une meilleure rémunération de base (et non des primes comme le Ségur) alors que le salaire moyen d'un soignant français est inférieur de 10 % aux soignants européens)...

Car le service rendu aux usagers, vous !, se dégrade dangereusement, de même que l'accès aux soins et la santé pour tous.

Il sera difficile de faire marche arrière si la situation n'est pas prise à bras-le-corps.

STOP à la marchandisation de la santé !

Céline LE BERRE et Jérôme IMBERT
CE USD 47

Prof : une **pénurie** bien **organisée**

Mme Coralie Z... , 27 ans, après des études en commerce et une expérience professionnelle dans la grande distribution, décide de réaliser son projet: devenir professeur de vente. Elle passe brillamment les concours, à l'issue de son stage au LP Lomet à Agen, l'administration la nomme à plus de 500 kilomètres de son lieu de vie: « Vous êtes gentil à l'Education Nationale, mais je ne passe pas mon salaire, dans les transports, dans la location d'un appartement, pour voir pendant je ne sais combien d'années ma famille le week-end, tant pis, je retourne travailler chez Carrefour ».

On pourrait, ces derniers temps, multiplier ces témoignages. Le salaire (l'un des plus bas de l'OCDE), le recrutement à Bac +5, les conditions de travail dégradées, la faible reconnaissance de notre métier par notre hiérarchie et de plus en plus par la société... ont raison de la volonté, toujours présente, d'enseigner. Pour l'instant, dans le 47, le manque de professeurs se fait sentir essentiellement sur les remplacements, mais une dynamique négative a été volontairement enclenchée. En effet, cette « pénurie » de titulaires, est au service de la politique néo-libérale et réactionnaire du gouvernement.

Le très médiatique job dating de l'académie de Versailles en est le symbole: recrutement massif, en quelques minutes, de 2000 contractuels sans aucune formation, et qui seront devant les élèves dès la rentrée prochaine. Au-delà de la précarisation et de la dévalorisation de notre métier, affichées par cet événement, un autre message apparaît: ce sont les enfants des classes populaires qui en seront les premières victimes. Il n'y a pas de pénurie de professeurs titulaires et expérimentés dans les grands et beaux lycées parisiens, versaillais ou bordelais... la pénurie est pour les écoles,



les établissements des banlieues, ou, comme chez nous, pour les zones rurales défavorisées !!

Nous ne devons plus "seulement" faire face à une économie de moyens qui affecte l'éducation nationale, mais nous devons combattre l'accélération d'une véritable politique réactionnaire; comme l'écrivait Paulo Freire « Il serait naïf de penser que les classes dominantes développent une forme d'éducation qui permettent aux classes dominées de percevoir les injustices sociales de manières critiques ».

La cgt educ'action 47 appelle dès à présent à manifester lors de la présentation de la carte scolaire par l'inspection académique à la fin du mois et à signer la pétition intersyndicale éducation du 47 en ligne sur le non remplacement :

<https://www.change.org/p/absences-non-replac%C3%A9es-la-coupe-est-pleine-recrutement-imm%C3%A9diat-et-massif-de-personnels>

Les secrétaires de la cgt educ'action
Frédéric LE BAIL et Romain DELISSE.

La **vie** de nos **syndicats** et **professions**

3 NOUVEAUX SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX

Syndicat Territoriaux de Marmande: Stéphane SUBRAN

Syndicat Inter-entreprise de l'Agenais: Loïc CAPOT

Union Locale de Villeneuve Sur Lot: Kamel SEKKIOU

Congrès USR CGT47 :

30 mai 2022



L'Union Syndicale des Retraités CGT du Lot et Garonne s'est réunie en congrès le 30 mai 2022. Vingt-quatre délégués ont participé.

Étaient représentées les sections multipro retraités de Fumel, de Marmande, de Nérac et de Villeneuve ainsi que les sections professionnelles des syndicats de la FAPT, de la FNME et des

territoriaux d'Agen.

Depuis 2017, date du dernier congrès, les retraités ont participé à de nombreuses actions pour la défense de leur pouvoir d'achat et des services publics mais aussi le droit à la santé et aux loisirs.

Ces mobilisations, si elles n'ont pas fait reculer le gouvernement Macron, l'ont contraint à prendre quelques mesures pour les plus défavorisés et à suspendre le projet de réforme des retraites.

Aujourd'hui, le congrès est conscient que le rapport de force est nettement insuffisant. Si les retraités n'ont plus d'employeur, ils ont toujours des besoins donc des

revendications. La réponse à ces revendications dépend essentiellement de nos élus et du gouvernement mais aussi de ce rapport de force.

Dans le département, la CGT compte 384 adhérents sur près de 90 000 retraités. C'est peu mais cela représente un potentiel de renforcement important.

Le congrès considère que ce renforcement nécessite un débat d'idées sur les valeurs et propositions que porte la CGT et que seuls le contact et le dialogue avec les retraités sont en mesure de le permettre.

Pour cela, tous les adhérents retraités, quelle que soit leur organisation, syndicat ou multipro, doivent s'organiser collectivement et territorialement seul lieu où le contact avec l'ensemble des retraités est possible.

Le congrès a donc décidé d'organiser des réunions territoriales de retraités comptant sur l'appui des syndicats et des UL pour leurs tenues.

Deux autres points ont été soulevés :

- La responsabilité des syndicats dans le manque de continuité syndicale et surtout dans la compréhension que les besoins et les revendications ne se cantonnent pas aux « murs » de l'entreprise.
- Les moyens financiers pour fonctionner, informer, se renforcer, revendiquer et agir. Actuellement l'USR CGT 47 ne dispose d'aucune ressource si ce n'est le reliquat d'un budget datant de 2010*.

Serge DEZILE – Secrétaire USR 47

** Concernant les ressources de l'USR l'union départementale s'est engagée à accompagner financièrement l'USR en cas de besoin et pour tous projets non autofinancés.*

INDECOSA CGT 47

Nous vous informons de la dissolution de INDECOSA CGT 47 depuis le 16 mai 2022.

Désormais pour tout contact :

INDECOSA-CGT - ASSOCIATION DE CONSOMMATEURS

263, rue de Paris

93516 Montreuil Cedex

Tél. : 01 55 82 84 05

